



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No: 00238 del 5 de febrero del 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CRYSTIAN HERNÁN PORTILLA ISACAS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 98.399.603

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo al proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo a la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.
3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.
4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc).
5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.
7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.
8. Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en a formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo CompromisoSo —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje
12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.
15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.
16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.
17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, descolarizada, virtual o mixta.

21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.
22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
25. En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.
26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado
29. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA

LUGAR DE EJECUCIÓN: Puerto Asís departamento del Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: 05 de febrero de 2024 hasta 14 de agosto de 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 05 DE 02 DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 12 DE 08 DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 5 de febrero de 2024 hasta el 12 de agosto de 2024

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y SEIS MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE. (\$36.249.290)



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUPERVISOR Contrato 0246 de 2024 Jesús Leonardo Cabrera Guzmán

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: No. Cedula 87716006

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$36.249.290
Valor Ejecutado	\$32.624.361
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$3.624.929

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Impartir formación en el Complementario en APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN ADULTOS MAYORES

Ficha: 2911317

Ambiente de formación: Presencial

Municipio de Puerto Asís.

Horario: lunes a viernes 7:00 am a 1:00 pm

Mes: febrero de 2024

Horas: 60

Competencia: 250801018 - Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto.

Resultados de Aprendizaje:

RAP 1 Realizar actividades que permitan el desarrollo físico, con el pleno conocimiento de la actividad diaria que se ejecuta.

RAP 2 Aplicar conocimientos para realización de secuencias en ejercicios que mejoren su calidad y desempeño laboral. en el Municipio de Colon en ambiente presencial.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>Impartir formación en el Complementario en APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN ADULTOS MAYORES</p> <p>Ficha: 2915253</p> <p>Ambiente de formación: Presencial</p> <p>Municipio de Puerto Asís.</p> <p>Horario: lunes a sábado 2:00 am a 8:00 pm</p> <p>Mes: febrero de 2024</p> <p>Horas: 60</p> <p>Competencia: 250801018 - Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RAP 1 Realizar actividades que permitan el desarrollo físico, con el pleno conocimiento de la actividad diaria que se ejecuta.</p> <p>RAP 2 Aplicar conocimientos para realización de secuencias en ejercicios que mejoren su calidad y desempeño laboral. en el Municipio de Colon en ambiente presencial.</p>
<p>➤ Capacitación Formación Profesional Integral (FPI) en el municipio de Puerto Asís de 5 a 6 de febrero de 2024</p>
<p>TECNICO EN ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS.</p> <p>Ficha 2774276. Municipio: Puerto Asís Sede: Carmelita. Ambiente: 1.</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de Marzo</p> <p>HORAS 24</p>
<p>TECNICO EN MONITOREO AMBIENTAL</p> <p>Ficha 2826718. Municipio: Puerto Caicedo Sede: Instituto Antonio Galán Sede Primaria Ambiente: 1.</p> <p>Competencias:</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de Marzo</p> <p>HORAS 30</p> <p>TECNICO EN CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES</p> <p>Ficha 2826546. Municipio: Orito Sede: Colegio Jorge Eliecer Gaitán Ambiente: 1.</p> <p>Competencias: 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Mes de Marzo</p> <p>HORAS 42</p>
<p>COMPLEMENTARIA EN: CONDICIONES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE</p> <p>Cód. Programa: 33130222 Versión 1</p> <p>Ficha 2940666 - Municipio: Puerto Asís. Sede: Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 7am a 1pm – del 22 de marzo al 05 de abril.</p> <p>Competencia: 230101239 Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 comprender las generalidades de los modos, condiciones y estilos de vida teniendo en cuenta referentes normativos.</p> <p>RA 2 reconocer los factores protectores en la prevención de enfermedades no transmisibles de acuerdo con lineamientos.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>RA 3 realizar recomendaciones sobre actividad física y alimentación saludable por curso de vida y entornos, de acuerdo con normatividad vigente.</p> <p>RA 4 aplicar estrategias para la promoción de condiciones y estilos de vida saludable a partir de prioridades relacionadas con la actividad física, alimentación sana y directrices nacionales e internacionales.</p> <p>Mes de marzo</p> <p>Horas: 18</p>
<p>TECNICO EN DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA.</p> <p>Ficha 2773460. Municipio: Puerto Asís Sede: Sena y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de abril</p> <p>HORAS 30</p>
<p>TECNICO EN SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS</p> <p>Ficha 2876932. Municipio: Orito Sede: Sede SENA y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Evaluación</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva</p> <p>Mes de abril.</p> <p>HORAS 36</p>
<p>TECNICO EN PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL</p> <p>Ficha 2877908. Municipio: Orito Sede: Colegio Jorge Eliecer Gaitán Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Planeación</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de abril</p> <p>HORAS 36</p>
<p><u>COMPLEMENTARIA</u> EN: CONDICIONES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE</p> <p>Cód. Programa: 33130222 Versión 1</p> <p>Ficha 2940666 - Municipio: Puerto Asís. Sede: Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 6am a 12m – del 22 de marzo al 05 de abril.</p> <p>Competencia: 230101239 Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 comprender las generalidades de los modos, condiciones y estilos de vida teniendo en cuenta referentes normativos.</p> <p>RA 2 reconocer los factores protectores en la prevención de enfermedades no transmisibles de acuerdo con lineamientos.</p> <p>RA 3 realizar recomendaciones sobre actividad física y alimentación saludable por curso de vida y entornos, de acuerdo con normatividad vigente.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>RA 4 aplicar estrategias para la promoción de condiciones y estilos de vida saludable a partir de prioridades relacionadas con la actividad física, alimentación sana y directrices nacionales e internacionales.</p> <p>Mes de abril</p> <p>Horas: 30</p>
<p>COMPLEMENTARIA EN: CONDICIONES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE</p> <p>Cód. Programa: 33130222 Versión 1</p> <p>Ficha 2957518 - Municipio: Orito. Sede: Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 1pm a 7pm – del 24 de abril al 03 de mayo.</p> <p>Competencia: 230101239 Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 comprender las generalidades de los modos, condiciones y estilos de vida teniendo en cuenta referentes normativos.</p> <p>RA 2 reconocer los factores protectores en la prevención de enfermedades no transmisibles de acuerdo con lineamientos.</p> <p>RA 3 realizar recomendaciones sobre actividad física y alimentación saludable por curso de vida y entornos, de acuerdo con normatividad vigente.</p> <p>RA 4 aplicar estrategias para la promoción de condiciones y estilos de vida saludable a partir de prioridades relacionadas con la actividad física, alimentación sana y directrices nacionales e internacionales.</p> <p>Mes de abril</p> <p>Horas: 30</p>
<p>TECNOLOGIA COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION.</p> <p>Ficha 2926681. Municipio: Puerto Asís Sede: Sena y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes der mayo</p> <p>HORAS 30</p>
<p>TECNICO EN SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS</p> <p>Ficha 2876627.Municipio: Puerto Asís Sede: Sede SENA y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Planeación</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de mayo</p> <p>HORAS 36</p>
<p>TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA</p> <p>Ficha 2877434. Municipio: Valle del Guamuez corregimiento el Tigre Sede: Colegio el Tigre Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Análisis</p> <p>Competencias: 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Mes de mayo. HORAS 30</p>
<p>TECNICO EN MANTENIMIENTO ELECTRICO Y CONTROL ELECTRONICO DE AUTOMOTORES.</p> <p>Ficha 2826483.Municipio: Puerto Asís Sede: Colegio Jorge Eliecer Gaitán Ambiente: 1.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Fase del Proyecto: Ejecución

Competencias:

230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultados de Aprendizaje:

RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social

RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

Mes de mayo

HORAS 30

COMPLEMENTARIA EN: CONDICIONES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Cód.

Programa: 33130222 Versión 1

Ficha 2957518 - **Municipio:** Orito. **Sede:** Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 1pm a 7pm – del 24 de abril al 03 de mayo.

Competencia:

230101239 Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública

Resultados de Aprendizaje:

RA 1 comprender las generalidades de los modos, condiciones y estilos de vida teniendo en cuenta referentes normativos.

RA 2 reconocer los factores protectores en la prevención de enfermedades no transmisibles de acuerdo con lineamientos.

RA 3 realizar recomendaciones sobre actividad física y alimentación saludable por curso de vida y entornos, de acuerdo con normatividad vigente.

RA 4 aplicar estrategias para la promoción de condiciones y estilos de vida saludable a partir de prioridades relacionadas con la actividad física, alimentación sana y directrices nacionales e internacionales.

Mes de mayo

Horas: 18

COMPLEMENTARIA EN: APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN ADULTOS MAYORES Cód. **Programa:** 52520058 V1-

Ficha 2986491 - **Municipio:** Puerto Asís. **Sede:** Biblioteca Publica Ambiente: 1. lunes a viernes de 6am a 12m – del 29 de mayo al 11 de junio.

Competencia:

250801018 - Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Resultados de Aprendizaje:

RAP 1 Realizar actividades que permitan el desarrollo físico, con el pleno conocimiento de la actividad diaria que se ejecuta.

RAP 2 Aplicar conocimientos para realización de secuencias en ejercicios que mejoren su calidad y desempeño laboral. en el Municipio de Colon en ambiente presencial.

Mes de mayo

Horas: 18

TECNICO EN PRODUCCION ACUICOLA

Ficha 2831898. Municipio: Puerto Asís Inspección Danubio

Sede: Cabildo Indígena **Ambiente:** 1.

Fase del Proyecto: Ejecución

Competencias:

240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados de Aprendizaje:

RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.

Mes de junio

HORAS 30

TECNICO EN SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS

Ficha 2926774. Municipio: Puerto Asís **Sede:** Sede SENA y Escenarios Deportivos. **Ambiente:** 1

Fase del Proyecto: Planeación

Competencias:

230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultados de Aprendizaje:

RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social

RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

Mes de Junio. **HORAS 30**



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TECNICO EN SOPORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION.

Ficha 2877010. **Municipio:** Puerto Caicedo
Sede: Escuela Jorge Eliecer Gaitán Puerto Caicedo **Ambiente:** 1.

Fase del Proyecto: Ejecución

Competencias:

230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultados de Aprendizaje:

RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social

RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

Mes de Junio

HORAS 30

COMPLEMENTARIA EN: APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN ADULTOS MAYORES Cód. **Programa:** 52520058 V1

Ficha 2986491 - **Municipio:** Puerto Asís. **Sede:** Biblioteca Publica Ambiente: 1. lunes a viernes de 6am a 12m – del 29 de mayo al 11 de junio.

Competencia:

250801018 - Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto.

Resultados de Aprendizaje:

RAP 1 Realizar actividades que permitan el desarrollo físico, con el pleno conocimiento de la actividad diaria que se ejecuta.

RAP 2 Aplicar conocimientos para realización de secuencias en ejercicios que mejoren su calidad y desempeño laboral. en el Municipio de Puerto Asís en ambiente presencial.

Mes de Junio

Horas: 42

COMPLEMENTARIA EN: CONDICIONES Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Cód. **Programa:** 33130222 Versión 1

Ficha 3011251 - **Municipio:** Puerto Asís. **Sede:** Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 6am a 12m – del 19 de junio al 28 de junio

Competencia: 230101239 Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública

Resultados de Aprendizaje: RA 1 comprender las generalidades de los modos, condiciones y estilos de vida teniendo en cuenta referentes normativos.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>RA 2 reconocer los factores protectores en la prevención de enfermedades no transmisibles de acuerdo con lineamientos.</p> <p>RA 3 realizar recomendaciones sobre actividad física y alimentación saludable por curso de vida y entornos, de acuerdo con normatividad vigente.</p> <p>RA 4 aplicar estrategias para la promoción de condiciones y estilos de vida saludable a partir de prioridades relacionadas con la actividad física, alimentación sana y directrices nacionales e internacionales.</p> <p>Mes de junio</p> <p>Horas: 48</p>
<p>TECNOLOGIA EN GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</p> <p>Ficha 2876612. Municipio: Puerto Asís Sede: Colegio Santa Teresa Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución</p> <p>Competencias: 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Mes de julio</p> <p>HORAS 36</p>
<p>TECNICO EN COCINA</p> <p>Ficha 2877005. Municipio: Puerto Asís Sede: Sede SENA y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución</p> <p>Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.</p> <p>Resultados de Aprendizaje: RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.</p> <p>RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.</p> <p>RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social</p> <p>RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.</p> <p>Mes de julio HORAS 30</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>TECNOLOGIA EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES</p> <p>Ficha 2926709. Municipio: Puerto Asís Sede: Sena y Colegio Santa Teresa Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución</p> <p>Competencias: 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Mes de julio</p> <p>HORAS 30</p>
<p>TECNOLOGIA EN GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS</p> <p>Ficha 2926006. Municipio: Puerto Asís Sede: Sena y Colegio Santa Teresa Ambiente: 1.</p> <p>Fase del Proyecto: Ejecución</p> <p>Competencias: 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RA 1 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>RA 2 Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Mes de Julio.</p> <p>HORAS 30</p>
<p><u>COMPLEMENTARIA EN: CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO</u></p> <p>Cód. Programa: 52520074 V1</p> <p>Ficha 3036250 - Municipio: Puerto Asís. Sede: Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 1pm a 7pm – del 26 de julio al 6 de agosto.</p> <p>Competencia: 250801030 – Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p> <p>RAP 1 Identificar los elementos teóricos de las cualidades físicas según el desarrollo de la disciplina</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

deportiva.
RAP 2 Valorar la condición física del deportista según estándares y parámetros de las pruebas.
RAP 3 Seleccionar el instrumento de valoración de las cualidades físicas según la disciplina deportiva.
Mes de julio Horas: 24
TECNICO EN EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVO
Ficha 2997657. Municipio: San Miguel Sede: Sede SENA y Escenarios Deportivos. Ambiente: 1
Fase del Proyecto: Ejecución
Competencias: 230101507 Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados de Aprendizaje:
RA1 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
RA 2 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
RA 3 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social
RA4 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Mes de agosto HORAS 24
COMPLEMENTARIA EN: CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Cód. Programa: 52520074 V1-
Ficha 3036250 - Municipio: Puerto Asís. Sede: Casa de la Cultura Ambiente: 1. lunes a viernes de 1pm a 7pm – del 26 de julio al 6 de agosto.
Competencia: 250801030 – Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico
Resultados de Aprendizaje:
RAP 1 Identificar los elementos teóricos de las cualidades físicas según el desarrollo de la disciplina deportiva.
RAP 2 Valorar la condición física del deportista según estándares y parámetros de las pruebas.
RAP 3 Seleccionar el instrumento de valoración de las cualidades físicas según la disciplina deportiva.
Mes de agosto Horas: 24



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista realizando actividades necesarias para dar cumplimiento a obligaciones contractuales, sin embargo, falta realizar ajustes en la Formación y entrega de portafolios.

SANCIONES: SI___ NO_X___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO___ REGULAR___ INSUFICIENTE_X_

Atentamente,

EDGAR ERNESTO RAMIREZ VILLOTA

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO 0238

Coordinador Académico Bajo Putumayo